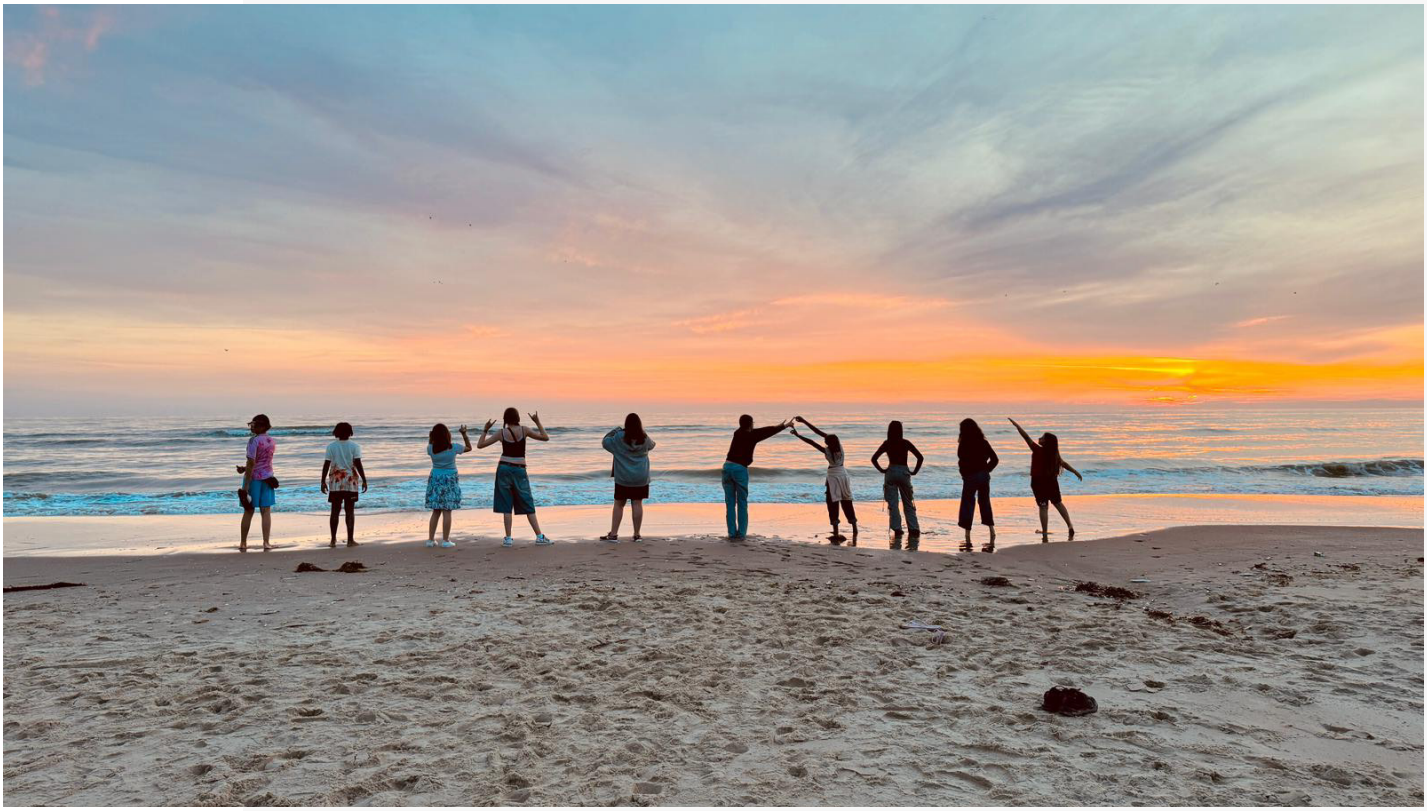
SERVICE D'ACTIONS EN MILIEU OUVERT - CARREFOUR J

2024

RAPPORT D'ACTIVITÉS



Camp Ados 2024

RÉALISÉ PAR

L'EQUIPE EDUCATIVE

CARREFOUR J AMO

L'évolution des travaux dans le grenier

DES TRAVAUX QUASI FINALISÉS !

UN GRENIER FLAMBANT NEUF

L'année 2024 aura été celle de la finalisation des travaux de notre grenier. Un grenier flambant neuf qui offrira un grand espace polyvalent dont l'affectation devra encore être réfléchie en équipe éducative. L'idée étant néanmoins d'en faire un espace ludique et pédagogique à destination des jeunes.

L'engagement de David, notre éducateur polyvalent, a également permis d'avancer sur d'autres chantiers, comme le remplacement des châssis de la rue des Brasseries. Une toute nouvelle porte et des châssis en double vitrage permettront enfin de maintenir une température ambiante dans l'espace d'accueil, un espace qui était souvent déserté pendant l'hiver !

Quelques travaux de finalisation sont encore programmés pour début 2025.

L'EQUIPE

UNE EQUIPE EN MOUVEMENT

Comme chaque année, l'année 2024 aura connu son lot de mouvements. Le retour de congé de maternité de Surrekha aura permis de relancer certaines activités sur l'antenne de Chastre. A l'inverse, le départ en congé de maternité de Julia, notre juriste coordinatrice de l'antenne d'Infor-Jeunes, aura permis de garder encore quelques mois Vanessa Gérard. Cette dernière aura quitté notre service en fin d'année pour rejoindre l'équipe éducative de l'ASBL l'Entre-Temps (Genval).

Durant l'année, c'est notre collègue Estelle qui a connu quelques difficultés de travail au sein de l'antenne de Chastre. Elle aura été remplacée dès le mois de juillet par Laura Debroux, fraîchement diplômée.

Suite à la situation rencontrée à Chastre, la direction a proposé la mise en place d'un audit via notre partenaire Mensura. L'ensemble de l'équipe a participé à cette analyse des risques psychosociaux. Les résultats ont été partagés à l'équipe et plusieurs groupes ont été mis en place pour aborder les pistes de solutions. Le travail sera finalisé en 2025.

Enfin, notons que l'équipe a aussi bénéficié d'une mise au vert les 6 et 7 juin. Ces deux jours de retraite en équipe auront permis de nous retrouver à la mer et de travailler sur le projet pédagogique ainsi que sur le règlement de travail.

DES BÉNÉVOLES INCONTOURNABLES

UNE AIDE ESSENTIELLE POUR NOS ÉCOLES DES DEVOIRS (EDD)

On ne le soulignera jamais assez : plusieurs projets ne pourraient voir le jour et perdurer sans l'apport important de nos nombreux bénévoles qui, au quotidien, viennent consolider les rangs de l'équipe éducative. C'est notamment le cas pour nos deux écoles de devoirs, au sein desquelles ils font partie de l'équipe. C'est donc naturellement que nous portons une attention particulière à leur implication en ce compris lors des évaluations. C'est aussi à leur demande que nous avons retroussé nos manches pour améliorer le lieu d'accueil de l'école des devoirs du Champ-Ste-Anne (voir ci-dessous).

En 2024, nous pouvons en comptabiliser une vingtaine, avec le traditionnel petit turnover annuel. Chaque année, nous mettons un point d'honneur à les valoriser lors de la journée du bénévolat.

Notons également l'apport des bénévoles dans le cadre du projet « Tuto'Ados » sans qui ce projet n'aurait pas pu voir le jour.

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Dans le même ordre d'idée que nos bénévoles des EDD, on ne remerciera jamais assez nos membres bénévoles du conseil d'administration et de l'assemblée générale. Notons notre grande stabilité à ce niveau avec notamment Jean-Pierre et Roland qui comptabilisent chacun plus de 30 ans de loyaux services. Roland, notre trésorier, nous a néanmoins avisé qu'il allait se retirer en 2025.

Au sein de l'assemblée générale, nous avons le plaisir d'annoncer l'arrivée d'Anne Declercq, qui viendra enrichir nos réunions grâce à son expertise acquise au sein de l'administration de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Par ailleurs, les deux représentants de la ville de Wavre et de Chastre seront remplacés à la suite des élections.

ELECTIONS COMMUNALES

UNE PAGE QUI SE TOURNE A WAVRE

2024 aura été une année électorale riche en rebondissements. Dès le mois de juin, la Région wallonne et la Fédération Wallonie-Bruxelles se dotaient de nouvelles majorités « Mouvement réformateur-les Engagés ». Si la déclaration de politique communautaire ne laissait présager que peu de changements, la fin de l'année a laissé place à une volonté affichée de réformer la prévention au sein du secteur. L'année 2025 sera donc une année de concertation et certainement de repositionnement des services AMO.

Par ailleurs, la rupture s'est également invitée au niveau communal avec l'arrivée d'une nouvelle majorité wavrienne inédite Les Engagés - PS - Ecolos. Le Mouvement réformateur dans l'opposition c'est une longue tradition de collaboration qui disparaît laissant la place à de nouvelles collaborations à tisser.

Au niveau de Chastre, notons le départ d'Ecolo et de Christine Brison de la majorité et dès lors de l'AG de Carrefour J où elle sera remplacée prochainement..

DÉCROCHAGE SCOLAIRE

TUTO'ADOS EN MODE "PERMANENCES"

À l'inverse de l'école de devoirs secondaire, le projet Tuto'Ados connaît une croissance continue. Le système de permanences et de visites sans rendez-vous semble parfaitement répondre aux besoins des jeunes, leur permettant de rencontrer un tuteur selon leurs exigences et leur emploi du temps.
Les horaires flexibles le samedi matin offrent aux jeunes la possibilité d'y participer sans empiéter sur leurs autres activités. Ce projet repose avant tout sur la responsabilisation, donnant aux jeunes le pouvoir de gérer leur présence en fonction de leurs besoins spécifiques.

Le succès du projet a été particulièrement marqué au premier semestre de l'année, correspondant aux périodes de bilans de mi-parcours et des conseils de classe. Les mois de mai et juin ont été les plus intenses, avec une participation de plus de 30 jeunes par séance, coïncidant avec les périodes de blocus et d'examens. En revanche, le dernier trimestre a été plus calme, avec une moyenne de 5 jeunes par séance.

Au total, 22 séances ont été proposées les samedis matins tout au long de l'année scolaire, ainsi que 3 cycles de matinées pendant les congés scolaires, permettant à plus d'une centaine de jeunes de bénéficier de l'aide des tuteurs.

L'espace Tuto'Ados à la bibliothèque

SAC'ADOS : L'ENNÉAGRAMME COMME OUTIL D'ORIENTATION POUR JEUNES EN DÉCROCHAGE

Pour cette 5ème édition de SAC'ADOS, nous avons ajusté notre prise en charge en concentrant les activités sur deux semaines tout en rajoutant une journée supplémentaire consacrée aux entretiens d'orientation. Cette traversée au cœur de la personnalité des jeunes associe des jours de formation basés sur l'ennéagramme, des activités sportives et de découvertes ainsi qu'un mini séjour rando d'une nuit sous tente.

Cette année fut une belle réussite tant au niveau de l'engagement qu'au niveau des perspectives de réorientation des jeunes. Sur les 8 inscrits, 7 jeunes ont été au bout du processus avec une émulation collective perceptible et une réelle motivation à prendre un nouveau départ. A ce jour, 5 d'entre eux sont engagés dans leur nouvelle direction sans abandon de poste ni changement de cap.

ÉVASION

Des ateliers de remotivation pour se mettre en mouvement via divers ateliers

Pour les jeunes en perte de sens, Evasion est un projet conçu pour les aider à retrouver le fil de leur existence. Semblable à la première, cette deuxième édition propose des ateliers de découvertes (menuiserie, boxe, atelier photos, atelier impro,..), des ateliers d'orientation (CV, recherche d'emploi, stage,...) ainsi qu'un partenariat avec Archipel (groupe de parole avec Noémie Romero) et avec un coach de développement personnel (Patrick Hanquiniaux).

Ces deux partenariats sont un point d'appui précieux pour venir bousculer les résistances des jeunes à se mettre en mouvement. Avec deux ateliers par semaine, cette prise en charge se veut non contraignante avec un accueil "bas-seuil", destinée essentiellement à des jeunes en grande rupture avec toute forme d'institution.

Entre octobre et juin , nous avons pu accueillir 21 jeunes dont 16 ont fréquenté le projet sur le moyen terme. Parmi ces 16 jeunes , 12 ont été réorientés vers d'autres établissements scolaires ou services, 2 ont continué dans le même établissement scolaire et 2 d'entre eux n'ont pas modifié leur trajectoire de vie.

Un camp : une rupture pour mieux se retrouver

S'évader d'une routine peu constructive, se reconnecter à soi par la nature et l'aventure, retrouver le sens de la marche par le dépassement de soi, voilà les grands objectifs que couvrent les séjours de rupture du projet Evasion.

Il y a d'abord eu une première escapade où 4 jeunes et leurs éducateurs ont rallié Wavre à pied en trois jours, en partant de Leuven, dans la neige, le gel et la froide lumière du mois de janvier. Ce défi hors-norme pour des néophytes de la rando restera gravé à jamais.

Il y a eu ensuite un deuxième camp en avril ou ce sont les jeunes eux-mêmes qui ont construit leur propre programme afin d'être acteurs de leur séjour. Implantés durant trois jours dans le domaine de Chevetogne, 5 jeunes et leurs éducateurs ont participé à des activités sportives et de dépassement de soi via les activités proposées par Dinant Evasion.

:
Randonnée Evasion Leuven-Wavre

Les nouveaux locaux de l'EDD Champ Sainte-Anne

ÉCOLES DES DEVOIRS

L'EDD CHAMP SAINTE-ANNE DÉMÉNAGE

L'année 2024 marque un nouveau chapitre pour l'EDD, avec 19 jeunes du cycle primaire inscrits dès le début de l'année et une équipe de bénévoles plus soudée et motivée que jamais. Cette année, une belle énergie est venue d'une bénévole ukrainienne, apportant avec elle une touche artistique et diversifiée dans les activités proposées aux enfants.

2024 est également synonyme de changement et de renouveau. Après plusieurs années passées dans l'ancienne salle des fêtes du CPAS de Wavre, nous avons eu la chance de déménager au 3e étage du bâtiment dès septembre. Ce nouvel espace plus vaste et mieux adapté à nos besoins a véritablement transformé notre quotidien. Nous disposons désormais de trois classes dédiées aux devoirs et d'une grande salle polyvalente pour les activités, permettant de mieux organiser l'encadrement des enfants et de répondre de façon plus ciblée à leurs besoins.

Ce déménagement nous a permis d'augmenter notre capacité d'accueil, passant de 19 à 28 inscriptions, offrant ainsi encore plus d'opportunités d'accompagnement et de développement pour chaque enfant.

L'EDD SECONDAIRE FERME SES PORTES

Après deux ans d'activité, l'EDD secondaire, implantée au sein de l'AMO à Wavre, a fermé ses portes en 2023, suite à un bilan en demi-teinte et une baisse de fréquentation.

Bien que le lancement du projet ait suscité un fort intérêt, les jeunes ont progressivement déserté les ateliers de soutien scolaire. L'une des principales difficultés résidait dans la participation régulière : contrairement à l'école de devoirs primaire, les adolescents ont montré une plus grande réticence à s'engager de façon constante. De plus, les horaires proposés, souvent contraignants et prolongés jusqu'à 18h, ont constitué un véritable obstacle pour les jeunes, qui voyaient leur journée s'allonger indéfiniment. Résultat : une participation fluctuante, en fonction de leurs besoins et disponibilités.

Face à ces constats, nous avons pris la décision de mettre un terme à ce projet et de concentrer nos efforts sur le développement de Tuto'Ados, une initiative qui vise le même public mais en proposant un outil mieux adapté aux attentes et aux contraintes de nos bénéficiaires.

UNE NOUVELLE RENCONTRE JEU T'AIME

LA PROMOTION DE LA CAMPAGNE DE YAPAKA "JOUER AIDE À GRANDIR"

Après une première édition prometteuse en 2023, nous avons décidé de renouveler l'expérience cette année. Un nouveau lieu nous accueille : l'hôtel de ville de Wavre, avec son cloître et sa salle des fêtes. Il se révèlent être un cadre plus central et plus visible que l'IPES Bohy.

Ce sont à nouveau 150 personnes qui se sont réunies pour découvrir les bienfaits du jeu de société en famille. Plus que jamais, le slogan "Jouer aide à grandir" a pris sens. On dirait même aide à bien grandir.

Plusieurs partenaires locaux ont contribué à l'événement, offrant un programme diversifié pour petits et grands, parmi lesquels : Les Idées Bleues (magasin de jeux), la ludothèque, l'ONE, la Vitamine Z, le cercle d'échecs, la bibliothèque, le musée L, et Coala. Une dizaine d'activités ont été proposées, allant de la pâte à sel, aux jeux d'échecs, en passant par de nombreux jeux de société, du dessin, un coin lecture, des jeux géants, de la psychomotricité, des jeux d'extérieur, des activités circassiennes, des contes Kamishibaï et un escape game.

Une nouvelle édition pourrait voir le jour en 2025, avec l'espoir d'une reprise par un partenaire local.

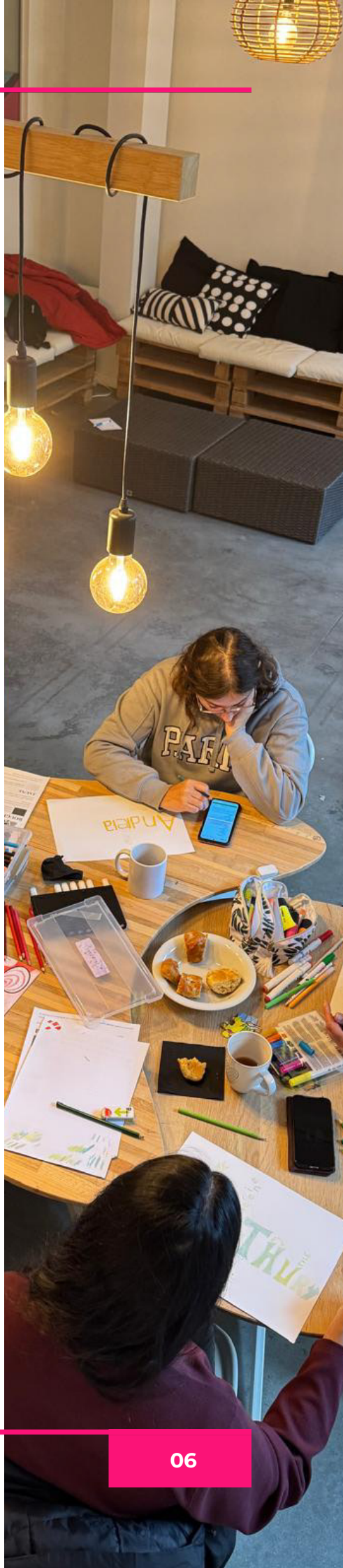
LE TEMPS DES MAMANS

UN PROJET DE SOUTIEN COLLECTIF POUR LES MAMANS

C'est en 2023, après avoir observé, au cours de nos suivis et de nos projets, que de nombreuses mamans se sentaient isolées, que nous avons lancé le projet "Le Temps des Mamans". Il s'agit d'un espace où les participantes peuvent prendre du temps pour elles, être écoutées et se connecter entre mamans.

Les rencontres ont lieu deux fois par mois, le mercredi matin. Les participantes sont pleinement impliquées dans les séances, et le programme est co-construit avec elles. Il inclut des activités variées ayant toutes pour objectif principal de permettre à chaque maman de s'épanouir dans son rôle de parent. Ce n'est pas moins de 17 rencontres et 1 sorties qui ont été organisées sur l'année.

Le taux de participation évolue au fil de l'année. D'un côté, certains départs sont liés principalement à la reprise du travail. De l'autre, de nouvelles participantes rejoignent le groupe, ou d'anciennes mamans reviennent pour partager à nouveau ces moments.



Atelier Temps des mamans

LE CO-TOIT

7 LOGEMENTS POUR SE LANCER DANS LA VIE

Le projet de co-logement continue de rencontrer un grand succès, avec un taux d'emménagement qui a atteint des records par rapport aux années précédentes. En effet, plusieurs locataires ont vu leur bail arriver à son terme, tandis que d'autres ont mis fin à leur contrat après avoir trouvé un nouveau logement. Il est à noter qu'un jeune locataire n'a pas vu son bail renouvelé, car le projet ne correspondait plus à ses besoins.

Les locataires du Co-toit recherchent bien plus qu'un simple logement. Ils souhaitent être accompagnés dans leur démarche d'autonomie tout en bénéficiant des avantages du Co-toit : loyer modéré, cohabitation, entraide, partage et solidarité.

En plus des suivis individuels, de nombreuses réunions collectives ont été organisées tout au long de l'année. Ces rencontres, animées autour de thématiques choisies avec les jeunes, ont permis de proposer divers ateliers, tels que : cuisine, cohésion de groupe, atelier autours de la question du vote, discussion avec l'agent de quartier par rapport au règlement de police, gestion budgétaire, self défense, impôts/contributions, recherche de logement, …

Plus que jamais ce projet répond à un besoin pour des jeunes plus que vulnérables en période de transition entre la famille et l'autonomie.

.

EN QUELQUES CHIFFRES

- **8 nouvelles demandes** pour le Co-toit sont arrivées à Carrefour J en 2024 mais qui n'ont pas spécialement abouti sur un emménagement.
- **12 jeunes** ont occupé les 7 studios durant cette année (des jeunes entrés en 2023 et en 2024).
- **23 réunions collectives** ont été organisées avec les jeunes.
- **11 réunions avec les partenaires*** ont été planifiées : 9 comités restreints (l'équipe éducative) et 2 comité élargis (l'équipe éducative + les responsables des différents services).

** Les partenaires du projet sont le CPAS de Wavre, la ville de Wavre (PCS), l'Agence immobilière sociale, Carrefour J*

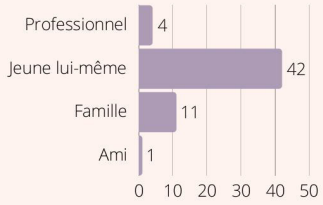
Parties communes du Co-toit

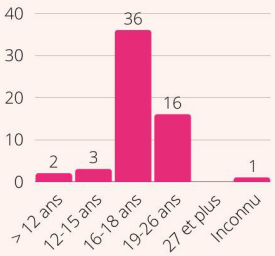
POINT RELAIS INFOR JEUNES WAVRE

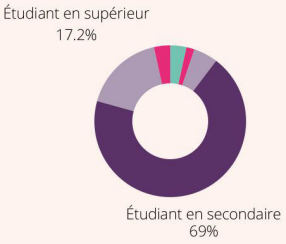
(TABLEAU ISSU DES STATISTIQUES INFOR JEUNES)

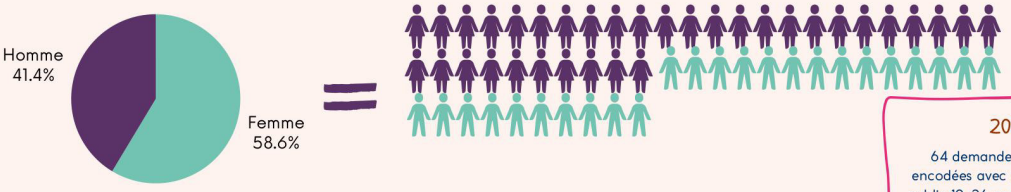
PUBLIC

Sur **58 demandes**, la plupart proviennent d'un public âgé de **16 à 18 ans**, avec une majorité de jeunes **femmes**. Il est également intéressant de noter que le demandeur est principalement le **jeune lui-même**, qui est **étudiant**.





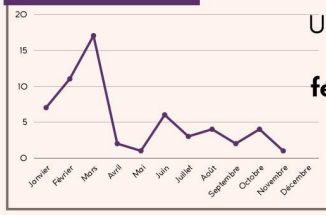




2023

64 demandes avaient été encodées avec une majorité du public 19-26 ans ayant un statut étudiant.

PÉRIODES

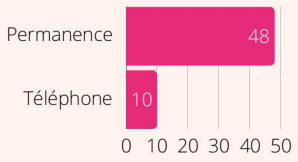


Une hausse des demandes est constatée dès le mois de **février**, atteignant un sommet en mars.

2023

Une hausse des demandes est constatée dès juin, atteignant un sommet en juillet, suivie d'une chute significative en août et en décembre.

CANAUX



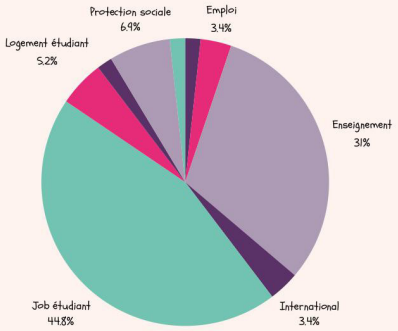
Les demandeurs emploient **deux** canaux distincts, affichant une nette préférence pour la permanence physique.

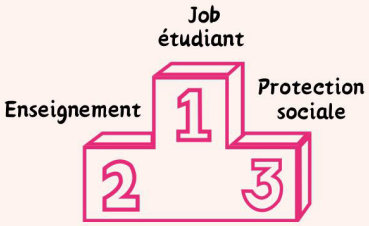
2023

La priorité était également accordée à la permanence.

THÉMATIQUES

Sur un total de 58 demandes, les principaux sujets abordés sont les suivants : le **Job étudiant** (26), l'**enseignement** (18) et la **Protection sociale** (4).





WAVRE NUMÉRIQUE 2024

UNE ANNÉE MITIGÉE QUI SONNE LA FIN D'UN PARTENARIAT LOCAL

L'édition 2024 de Wavre Numérique a connu une baisse de participation aux diverses activités organisées par l'AMO. L'atelier intitulé "Ados, écrans … parents à cran !", qui rencontre habituellement un franc succès, a dû être annulé en raison d'un manque d'inscriptions.

Quant aux spectacles d'improvisation destinés aux écoles secondaires, ils ont été présentés à 106 élèves de 3ème secondaire de l'Institut de la Providence lors de deux représentations.

Au vu de ces éléments, il apparaît nécessaire de repenser certains aspects pour l'édition 2025, notamment en améliorant la communication en amont avec les établissements scolaires. Par ailleurs, une réflexion sera menée pour rendre les ateliers destinés aux parents plus attractifs.

A noter également que le partenariat local Wavre numérique prend fin et qu'à partir de 2025, chaque service sera à même de prendre part ou non à la Semaine numérique organisé sur l'ensemble de la Communauté française.
.

TRAVAIL DE PROXIMITÉ

UNE PRÉSENCE SUR LE TERRAIN SANS UN TRAVAIL DE RUE STRUCTURÉ

Cette année, Carrefour J prend un pas de recul sur le travail de rue structuré ou nous arpentions régulièrement certaines pisq (petites infrastructures sportives de quartier).

Nous restons néanmoins présents sur les événements liés à la jeunesse et organisés par notre réseau wavrien. C'est ainsi que nous avons participé aux "Chill Zone" des vacances et à certaines activités de "Wavre sur herbe". Par ailleurs, nous sommes passés régulièrement chez nos collègues de la maison des jeunes Vitamine Z.

Il s'agit désormais de moments plus ponctuels qui nous permettent de nous recentrer sur les suivis individuels et sur d'autres projets jugés plus prioritaires.
.

Spectacle d'improvisation avec la troupe des Zap'Héros

ANIMATIONS SCOLAIRES

LES TRADITIONNELLES ANIMATIONS DANS LES ÉCOLES

Comme chaque année, nous avons réalisé une animation de prévention de la violence dans plusieurs classes.

Lors de cette animation, nous amenons 10 conseils pour faire face à une situation de harcèlement. Cette animation a été réalisée dans 13 classes de 2 établissements secondaires, le Verseau et le Collège Notre-Dame de Basse-Wavre.

Du côté des interventions classe, la demande a été plus importante que les années précédentes. Pour rappel, ces interventions visent à désamorcer des situations problématiques spécifiques à un groupe classe. Après avoir cerné la demande avec les différents protagonistes (direction, profs, éducateurs, élèves…), nous tentons de trouver avec les jeunes et le corps enseignant des solutions au problème via différentes approches.

Cette année, 7 classes ont fait appel à nous: 5 interventions ont été réalisées dans le cycle secondaire et 2 dans le cycle primaire. Dans une classe de primaire, l'intervention a pris la forme de la mise en place d'un cercle de médiation régulier au sein de la classe afin d'y apaiser l'ambiance. Carrefour J a accompagné 6 fois ce cercle de médiation avant de laisser les 2 institutrices de la classe reprendre le flambeau.

.

AXE INDIVIDUEL

UN NOMBRE DE DEMANDES STABILISÉ

En 2024, nous avons constaté une légère diminution des demandes par rapport à 2023. Toutefois, cette tendance reste stable depuis trois ans. Environ un tiers des demandes aboutissent à l'ouverture de dossiers. Il est à noter que les dossiers demeurent ouverts plus longtemps, avec 27 dossiers encore en cours de l'année précédente. Cette prolongation peut s'expliquer par des projets comme Evasion, qui s'étalent sur toute l'année et permettent d'accompagner les jeunes dans l'atteinte de leurs objectifs tout au long de l'année scolaire.

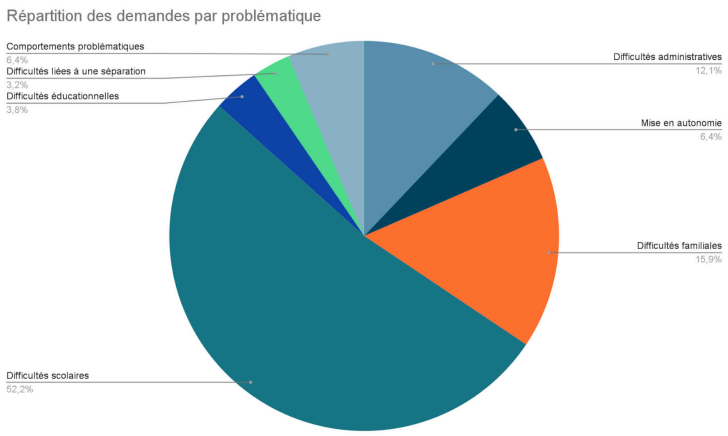
Il convient également de souligner que l'analyse des demandes prend de plus en plus de temps. Cette phase, bien que chronophage, présente des avantages considérables, notamment en permettant de résoudre déjà la problématique et d'éviter ainsi une prise en charge. De plus, dans de nombreuses situations, elle constitue une étape essentielle avant une réorientation efficace.

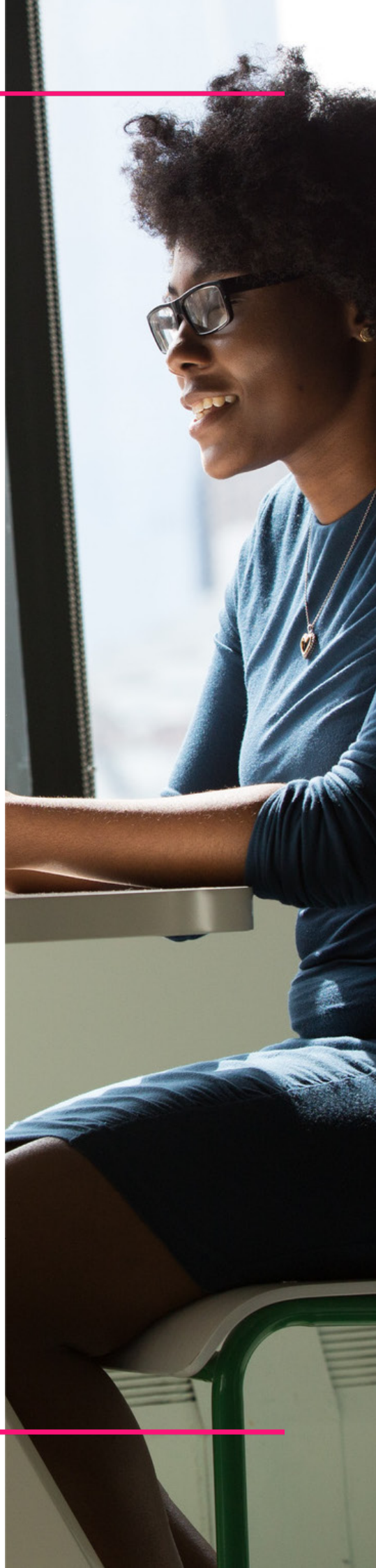
Nous poursuivons notre modèle de co-intervention, même si, dans certains cas, nous pouvons réaliser des démarches de manière indépendante. C'est notamment le cas pour la mise en place d'espaces de paroles ou lors de l'accompagnement dans la recherche de logement.

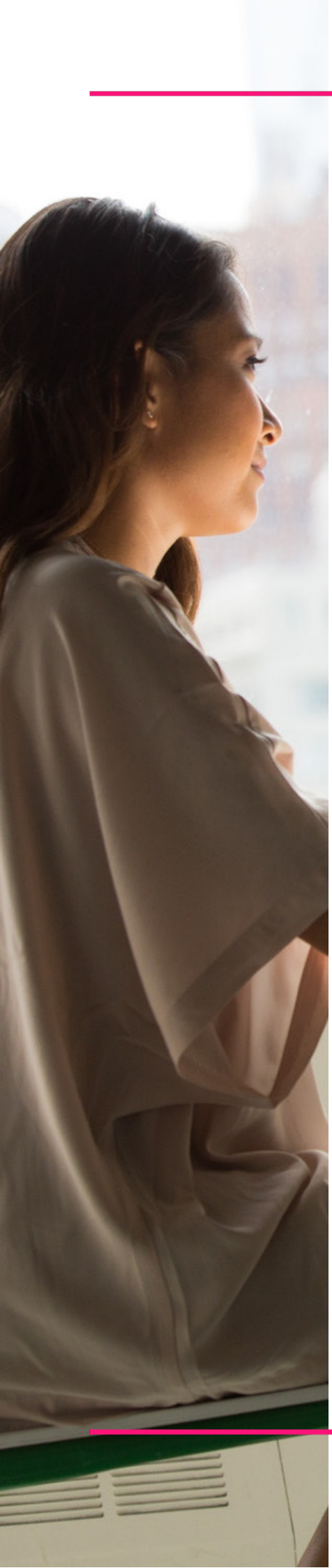
	2021	2022	2023	2024
Nombre de demandes	114	161	148 (15) 163	144 (9) 153
Nombre de dossiers ouverts	38	62	51 (3) 54	43 (6) 49
Dossiers de l'année précédente en circulation	20	17	14 (1) 15	25 (2) 27
Dossiers des années antérieures en circulation	10	2	3 (2) 5	2 (0) 2
Total des dossiers en circulation	68	81	74	76

- *Les chiffres entre parenthèses concernent ceux de l'antenne de Chastre que l'on dissocie depuis 2023*

Notons que les situations de décrochage scolaire représentent plus de la moitié de nos prises en charge.

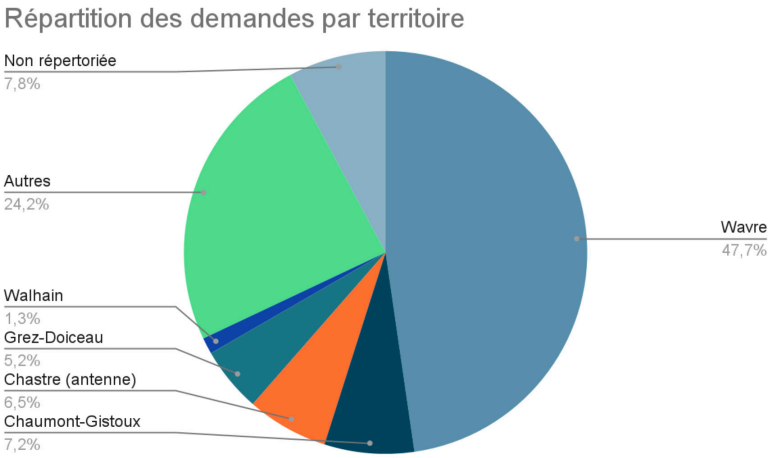






Concernant le territoire, nous avons de plus en plus de situations de jeunes dont le domicile est hors de notre zone d'intervention (24,2% autres). Ce chiffre reflète bien les nombreuses prises en charge qui nous sont orientées par les établissements scolaires.

Pour rappel, pour une prise en charge, le jeune doit être domicilié sur notre territoire ou fréquenter un établissement scolaire du bassin wavrien. Cela pose un certain nombre de problèmes dont celui des déplacements ou des problèmes linguistiques. A ce sujet, notons l'apport de notre collègue Julia qui parle couramment le flamand.



Pour conclure, nous décidons chaque année de faire l'économie d'une approche détaillée de nos accompagnements individuels. Il y aurait pourtant matière à évaluer plus en détails notre pratique.

Ce sera chose faite puisqu'en 2024, nous avons lancé un projet de modernisation de notre axe individuel. Après avoir participé à plusieurs groupes de réflexion organisés par notre fédération Unessa, nous avons pris la décision de tester un nouveau programme informatique pour centraliser toutes nos données sur une seule plateforme. Le projet progresse bien et devrait être implémenté dans nos services d'ici 2025.

Ce nouveau programme nous permettra d'assurer un meilleur suivi des situations et facilitera l'analyse des statistiques. Nous serons désormais en mesure d'obtenir des données plus précises sur les prises en charge, grâce à des indicateurs plus fiables.

.

CARREFOUR J C'EST AUSSI

DES LOCAUX A DISPOSITION DES ASBL

Durant l'année c'est notamment l'ASBL "Parents&com" de Dinant qui est venue prodiguer ses animations préventives à destination des parents en procédure de séparation. D'autres ASBL peuvent ainsi profiter de nos salles de réunions ou d'entretiens.

CAMPS ET STAGES

ENTRE TRADITION ET INNOVATION POUR NOTRE "PUBLIC CIBLE"

Cette année, nous continuons sur notre lancée en terme de propositions multiples et diverses d'activités durant les congés scolaires avec un accent particulier sur l'apprentissage par l'expérience et le développement des compétences transversales des jeunes. Ces approches nous permettent également de mieux cerner les jeunes que nous prenons en charge durant l'année.

Le traditionnel camp Hachy

Pour ne pas changer une équipe qui gagne, durant les vacances d'hiver, les enfants de 8 à 12 ans se sont retrouvés dans le cadre idyllique du domaine de la Sagnette à Hachy.

Un camp incontournable qui a permis à notre équipe de faire profiter les enfants d'un encadrement rapproché, sécurisant tout en stimulant leur curiosité et leur autonomie à travers des activités ludiques et éducatives.

Ce ne sont pas moins de 21 enfants qui ont pu nous accompagner.

Le camp de Merlimont : innovation côtière…

Changeons de saison !

Nos ados, quant à eux, sont partis à la découverte de l'océan. C'est à Merlimont, en France, que nous avons jeté l'ancre afin de plonger dans un paysage estival.

Nous avons eu la chance de nous initier à diverses activités nautiques mais aussi de sentir le sable glisser sous nos orteils.

Mais ne vous méprenez pas, nos aventuriers ont été accompagnés par une équipe éducative qui les a amenés au quotidien à expérimenter la vie de groupe et surtout y prendre part.

Les randonnées : en route vers la nature et l'aventure…

C'est également à deux reprises que nous avons pris le pas d'emmener un groupe de jeunes pratiquer la randonnée.

Un pied devant l'autre pour prendre du recul avec deux éducateurs et deux ingrédients nécessaires : la nature et l'aventure ! "Laissons notre quotidien de côté, armons-nous de réflexions et franchissons les kilomètres qui mèneront au chemin de l'introspection, tant nécessaire pour certains."

Le stage enfants

Nos petits stagiaires estivaux ont visité une ferme où ils ont nourri les animaux et découvert le monde agricole.

Ils ont participé à un jeu de piste en pleine nature, favorisant l'entraide et l'exploration.

Un atelier cuisine et diverses visites ont complété cette semaine riche en apprentissages et en découvertes.

Le stage « OUT »

Restons dehors, en tout cas, de notre zone de confort avec le stage OUT !

L'adrénaline et l'inconnu étaient au rendez-vous pour faire gouter à nos ados le dépassement de soi dans un cadre sécurisé. Le programme a été conçu pour développer la confiance en soi, la gestion du stress et l'esprit d'équipe à travers des défis physiques et mentaux.

Les jeunes en sont sortis grandis, avec une meilleure maîtrise d'eux-mêmes et une capacité accrue à relever les défis du quotidien.

En guise de conclusion…

L'intérêt de ces activités pour l'équipe éducative est de consolider le point d'ancrage avec les jeunes tout en les observant dans un cadre de vie et en leur proposant des activités « émancipatrices ». Chaque stage et camp est conçu comme une opportunité d'apprentissage, visant à développer leurs compétences sociales, physiques et intellectuelles tout en les aidant à prendre conscience de leurs capacités et de leur place dans le monde. Un win-win à tout niveau.

ANTENNE DE CHASTRE

UNE ANNÉE REMPLIE DE MOUVEMENTS

Une fois n'est pas coutume, l'équipe des travailleurs de Chastre a, cette année encore, connu quelques rebondissements.

Après un retour de Surrekha en mars suite à son congé maternité, c'est malheureusement le départ d'Estelle, pour une durée indéterminée, que nous avons dû appréhender.

Nicolas est heureusement resté jusqu'au début des grandes vacances pour soutenir Surrekha et ensuite accueillir notre nouvelle collègue Laura à partir du mois d'octobre.

UN FLOP POUR EVASION

Malgré les nombreuses situations de décrochage scolaire recensées à Chastre et l'énergie déployée par Nicolas, le projet Evasion n'a pas pu aboutir.

Les jeunes ne semblaient pas vouloir se mettre en action. Les jeunes de Chastre sont donc redirigés vers Wavre au besoin.

L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Les suivis n'ont pas été très nombreux en 2024. Nous comptabilisons 8 nouvelles demandes qui ont débouché sur 3 suivis de long terme et 2 jeunes qui ont rejoint le projet Evasion.

Avec l'arrivée de Laura, nous souhaitons redynamiser ce pôle en 2025. En effet, forte de sa formation en sciences de la famille et de la sexualité, nous espérons pouvoir toucher plus de familles qu'à l'heure actuelle.

CHASTRE

ETÉ SOLIDAIRE – FIRST JOB

Comme chaque année, l'opération « été solidaire » apporte aux jeunes étudiants une première expérience de travail leur permettant de découvrir, au travers de divers chantiers, le milieu du travail.

Cette année, tous les chantiers ont été organisés par la Commune de Chastre et la Régie des Quartiers. L'AMO a été un soutien dans l'encadrement des jeunes.

L'objectif de notre présence lors de ces semaines de travail reste le même, d'une part encadrer les jeunes et surtout, nous permettre de rencontrer "de nouvelles têtes" et de faire connaitre le service.

Au programme cette année : entretien d'espaces verts, entretien des cimetières, accompagnement de personnes âgées logeant à la Résidence des Sittelles au Bois des Rêves, rangement et nettoyage de l'école des devoirs de Saint-Géry.
.

LES ANIMATIONS ET INTERVENTIONS CLASSE

Cette année, la demande d'animation de prévention à la violence a été importante dans les écoles primaires. Les animations ont été faites au sein de 5 établissements scolaires.

3 interventions classe ont été réalisées dans les classes de 5e et 6e primaire. Celles-ci ont eu pour but de désamorcer une situation problématique spécifique à un groupe classe.

L'ÉCOLE DES DEVOIRS DE BOISCHAMPS

En pleine croissance

L'école des devoirs reste fidèle à elle-même.

Une très chouette équipe de bénévoles tous plus impliqués les uns que les autres.

Une augmentation des inscriptions, une participation plus régulière pour la plupart des jeunes, des enfants très heureux de venir tous les jours, voilà ce que nous remarquons pour cette année 2024 au sein de notre EDD.

Nous comptabilisons actuellement 19 inscriptions et une moyenne de 15 jeunes les lundis, mardis et jeudis de 16h à 18h.

Au niveau du secondaire, nous avions 5 inscrits en ce début d'année et nous n'en avons malheureusement que 2 présents tous les jours.

LES TRADITIONNELS STAGES, CAMPS ET SORTIES DE CHASTRE

Comme chaque année, des activités ont été organisées les mercredis et durant les vacances scolaires pour les enfants et les adolescents. Ces activités ont pour but de sortir les jeunes de leurs quartiers et de se familiariser avec de nouvelles activités sportives et culturelles (piscine, musée des Sciences Naturelles, Bois des rêves, Spark'oh, Pairy Daisa, musée de l'Afrique, plaine de jeux intérieur, piste de roller, visite de l'atomium,…).

Les deux camps (Hachy et le Camp Ado) ont été faits en collaboration avec Wavre.

PLACE AUX JEUNES CHASTRE #3

Pour la troisième fois, nous avons organisé Place aux jeunes. Néanmoins, cette année, nous avons évincé la partie "concerts" pour concentrer notre énergie sur un deuxième événement.

Effectivement, nous avons organisé un événement le 3 juillet qui visait un public plus jeune et plus familial. Nous y avons organisé un tournoi de foot, un cours de danse, un cours de boxe et nous avons également proposé pas mal de structures gonflables, un magicien et des grimeurs. L'événement n'a malheureusement pas eu un taux de fréquentation élevé à cause de la météo peu clémente.

Le second événement a eu lieu le 14 septembre et ciblait principalement les adolescents plus âgés. Lors de celui-ci, nous voulions favoriser les arts de rue. Les jeunes ont pu s'essayer au graff et nous avons clôturé la journée par une course de cuistax qui a super bien fonctionné ! Nous avions 8 équipes de 5 jeunes qui se sont donnés à fond durant deux heures.

"DES BONBONS OU UN SORT"

Comme chaque année, l'AMO a organisé, en collaboration avec la Régie des quartiers, le cortège d'Halloween pour les chastrois. Un tour a été organisé au sein du quartier de Boischamps et dans les rues avoisinant celui-ci. Comme chaque année, nous avons eu un grand nombre d'enfants de l'école des devoirs et quelques familles chastroises se sont ajoutées.

EN GUISE DE CONCLUSION

C'est à nouveau une année riche en actions, projets et accompagnements de jeunes.

Comme chaque année, nous avons jonglé avec les divers impératifs pour être opérationnel sur tous les fronts. Notons toujours l'importance de la co-intervention au niveau des prises en charge tout comme lors de la mise sur pied de certains projets. Cette dernière est une garantie à de nombreux niveaux.

Soulignons également l'importante implication de nos bénévoles au sein de nos deux écoles des devoirs et le soutien inconditionnel de notre conseil d'administration.

DES OBJECTIFS POUR 2024 ATTEINTS

- Après plusieurs années d'attente, réception de notre nouvel arrêté suite à notre passage en catégorie 3, passage d'agrément qui nous aura permis de stabiliser l'équipe éducative et surtout de faire face aux nombreuses demandes d'accompagnement en augmentation depuis 2020.
- Finalisation du chantier du grenier permettant d'agrandir l'espace de quelques 70 mètres carrés qui seront dédicacés aux actions collectives.
- Malgré le départ d'Estelle, stabilisation de notre équipe de Chastre afin de renforcer notre ancrage local.

DES OBJECTIFS POUR 2025 A CONCRÉTISER

- Terminer tous les aménagements du grenier qui nous permettront d'inaugurer le tout dans le cadre de nos 30 ans d'agrément.
- Consolider nos projets de lutte contre le décrochage scolaire tant la problématique demande à devoir toujours plus innover.
- Finaliser la mise en place d'un outil informatique efficace et efficient pour l'équipe.
- Et surtout finaliser certains ajustements pour rencontrer les conclusions de l'audit de Mensura afin d'optimaliser toujours plus le cadre de travail.

Le rapport d'activités a été réalisé par l'ensemble de l'équipe éducative de 2024 :

Aude Nobels, Valentine De Langhe, Nathanaël Teicher, Surrekha Lequarré, Laura Debroux,,Nicolas Wauthier, Philippe Renard, Laurence Defays, Julia Heneffe.

CARREFOUR J
AMO

SERVICE AGRÉÉ ET SUBVENTIONNÉ PAR LA
COMMUNAUTÉ FRANÇAISE DE BELGIQUE

SIÈGE SOCIAL

RUE DES BRASSERIES, 10
1300 WAVRE

ANTENNE

AVENUE DES BOULEAUX, 15
1450 CHASTRE

010 24 30 78 - WWW.CARREFOURJ.BE
(0450280136)

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET L'ÉQUIPE ÉDUCATIVE TIENNENT À REMERCIER

TOUS LES PARTENAIRES QUI ONT CONTRIBUÉ AU BON FONCTIONNEMENT DE NOS PROJETS ET EN PARTICULIER LES ÉQUIPES DE LA VILLE ET DU CPAS DE WAVRE AINSI QUE LES ÉQUIPES DE LA COMMUNE DE CHASTRE.

ET POUR LEUR CONTRIBUTION FINANCIÈRE :

L'ONE
CAP 48
ARC-EN-CIEL
LADIES CIRCLE
LA VILLE DE WAVRE
LA REGION WALLONNE
LA COMMUNE DE CHASTRE
LA PROVINCE DU BRABANT WALLON
LA FEDERATION WALLONIE-BRUXELLES

SI VOUS SOUHAITEZ SOUTENIR FINANCIÈREMENT UNE DE NOS ACTIONS OU LE SERVICE, N'HÉSITEZ PAS À PRENDRE CONTACT AVEC LA DIRECTION.